



**FONDSFRAUEN
IMPACT REPORT 2024**



Unser erster Impact Report

Die 2015 gegründeten Fondsfrauen sind das erste Karrierenetzwerk für Frauen im deutschsprachigen Raum mit Fokus auf die Asset Management Branche. Erstmals hatten Frauen in der Branche eine Plattform, um sich beruflich zu treffen, Erfahrungen auszutauschen und sich aktiv zu vernetzen. Unsere Veranstaltungen stießen von Anfang an auf große Resonanz. Inzwischen haben wir unser Angebot weiterentwickelt und unser Netzwerk zum größten seiner Art in der hiesigen Finanzbranche ausgebaut.

Gleichzeitig sind die Netzwerke und Veranstaltungen für Frauen deutlich gewachsen. Das begrüßen wir sehr, denn es ist ein großer Schritt hin zu mehr Sichtbarkeit von Frauen und zur Normalisierung des Themas Gender Diversity. **Dennoch stellen wir immer wieder fest, dass die Wirkung von Diversity-Bemühungen in Frage gestellt wird. Dies hat uns veranlasst, unseren ersten Impact Report zu veröffentlichen.**

Unser Bericht soll einige der Erfolge auf unserem Weg zu Gender Diversity aufzeigen. Wir berichten über das Warum, das Wie und die Auswirkungen der einzelnen Schritte, die wir unternommen haben. Was wir tun, ist kein Sprint, sondern ein Marathon. Die Reise geht weiter!

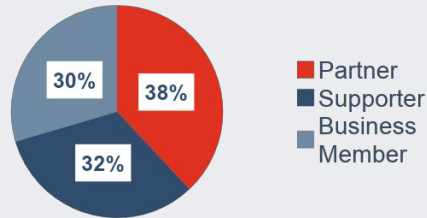
Willkommen bei den Fondsfrauen!



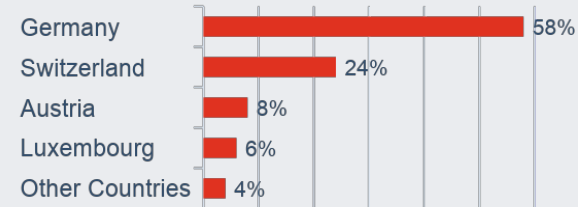


Fondsfrauen 2023 – Status Quo

Firmenmitglieder



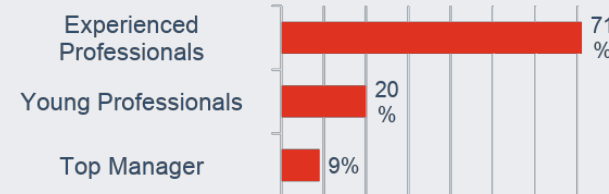
Engagement nach Land



4.000+

Frauen, die in der Finanzbranche und im Asset Management tätig sind, vernetzen sich und nutzen unsere Programme, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Sie besuchen unsere Veranstaltungen, lernen Vorbilder in unserem Netzwerk kennen und bilden sich mit unseren Formaten beruflich weiter.

Engagement nach Karrierelevel



Daten von Dezember 2023



Überblick Fondsfrauen

Warum?

Vor der Gründung der Fondsfrauen hatten die drei Initiatorinnen jeweils bereits mehr als 20 Jahre erfolgreiche Karrieren im Asset Management hinter sich.

Jede hatte unterschiedliche Karrierewege und Erfahrungen. Jede hat ihre eigene Persönlichkeit. Was ihnen fehlte, waren mehr Frauen in der Wirtschaft, mehr Frauen, die andere Frauen unterstützen, ein Umfeld, in dem Frauen sich wirklich entfalten und sie selbst sein können.

Ein Arbeitsumfeld, das für Frauen, Männer und Unternehmen gut ist. Die Fondsfrauen wurden gegründet, um genau das zu erreichen.

Wie?

Fondsfrauen ist das Karrierenetzwerk, das Frauen aller **Hierarchien, jeden Alters und jeder Persönlichkeit** zusammenbringt. Wir gehen aktiv auf **Studentinnen** zu, um sie für unsere Branche zu begeistern. Ebenso wichtig ist, dass die Fondsfrauen Unternehmen der Finanz- und Asset-Management-Branche zusammenbringen.

Wir sind der festen Überzeugung, dass wir nur dann etwas verändern können, wenn wir **alle Beteiligten an einen Tisch bringen**. Deshalb analysieren wir regelmäßig, wo die Branche steht, und haben eine Reihe von Initiativen entwickelt, um eine echte gender diversity zu erreichen.

Impact!

- **4.000+ Frauen**, die sich regelmäßig mit uns austauschen, unsere verschiedenen Angebote nutzen und ihre Karriere erfolgreich vorantreiben
- **60 Unternehmen**, die unsere Mission unterstützen und unsere Dienstleistungen nutzen, um die Vielfalt in ihren Unternehmen zu fördern
- **Erstes Benchmarking** zu Gender Diversity, Fondsmanagerinnen und Auszeichnungen
- **Erste Empowerment-Konferenz** für Frauen
- **"Pink Ghettos"** auf dem Rückzug
- **Mehr Frauen** streben eine Karriere in unserer Branche an



Referenzen



«Ich bin seit vielen Jahren Mitglied und Förderin der Fondsfrauen, weil Anne und ihr Team sich erfolgreich für Frauen in der Finanzbranche einsetzen, um ein ausgewogenes Verhältnis von Männern und Frauen in der Führung der Fondsindustrie zu erreichen. Der Austausch auf den Fondsfrauen-Veranstaltungen mit Branchenexperten auf sehr hohem Niveau beeindruckt mich immer wieder auf's Neue und inspiriert mich, weiterhin Teil der Fondsfrauen zu sein.»

Isabella Seidl

Director, Global Consultant Relations | BlackRock

«Ich begann meine Karriere in der Infrastrukturfinanzierung in London, wo ich Teil eines starken Netzwerks von Frauen im Bank- und Finanzwesen war. Als ich zu einem Vermögensverwalter in München wechselte, besuchte ich natürlich auch die Veranstaltungen der Fondsfrauen. Bei einer dieser Veranstaltungen lernte ich Sandra Rother kennen, eine gleichgesinnte Enthusiastin für nachhaltige Anlagen. Zwei Jahre später bin ich in Sandras Team für Infrastrukturkredite bei der MEAG eingestiegen. Für mich sind die Fondsfrauen eine hervorragende Plattform, um mich mit anderen Finanzexperten auszutauschen und über die aktuellen Themen in unserer Branche auf dem Laufenden zu bleiben. »



Nadine Wagner

Illiquid Assets Debt | MEAG



Fondsfrauen Events

Warum?

Frauen unterschätzen oft den Wert von Netzwerken. In einem frauenfreundlichen Umfeld können sie leicht mit anderen in Kontakt treten, voneinander lernen und sich gegenseitig bestärken. Es hilft ihnen, ihre Karriere voranzutreiben und wertvolle Geschäftsbeziehungen zu knüpfen. Unternehmen, die unsere Veranstaltungen sponsern, können ihre Attraktivität als potenzielle Arbeitgeber oder Geschäftspartner unter Beweis stellen.

Wie?

Bewährte Veranstaltungsformate: monatlich online, Get-Together in der Mittagspause oder nach Feierabend; jährlich auf dem größten Female-Empowerment-Event der Branche "Fondsfrauen Gipfel" :

- Panels, Keynotes für professionelles Lernen und persönliche Entwicklung
- Je nach Ort und Publikum in deutscher oder englischer Sprache
- In Deutschland, Österreich, Schweiz und Luxemburg

Impact!

- Alle Frauentypen lernen, Networking auf natürliche Weise in ihr Geschäftsleben zu integrieren
- Viele Frauen fanden **neue Arbeitsplätze** oder knüpften **Geschäftskontakte** mit Personen, die sonst nur schwer zu erreichen waren
- Unternehmen **integrieren** unsere Veranstaltungen in ihre Diversity-Strategie
- Unternehmen gewinnen Talente, die sie sonst nicht als potenzielle Arbeitgeber in Betracht gezogen hätten



Fondsfrauen Events

Networking & Sichtbarkeit

Mit mehr als 25 jährlichen Veranstaltungen können Sie Ihr **Netzwerk erweitern und die Sichtbarkeit innerhalb Ihres Unternehmens und Ihrer Community erhöhen**. Darüber hinaus engagieren wir uns jährlich bei 30-35 externen Veranstaltungen als Moderatoren, Podiumsteilnehmer oder Hauptredner, um unsere Mission voranzubringen.

Aktiver Gastgeber

Wir führen jährlich etwa 25 Veranstaltungen in **Deutschland, Österreich, Luxemburg** und der **Schweiz** durch. Gastgeber sind unsere Unternehmenspartner, die ihr Engagement für Gender Diversity zeigen und den Wert für das Employer-Branding verstehen. Format und Themen werden gemeinsam mit unseren Gastgebern festgelegt.



Lernen & Stärken

Bei unseren Veranstaltungen konzentrieren wir uns auf Themen der **persönlichen und beruflichen Entwicklung** wie Personal Branding, Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Next-Gen-Leadership. Wir behandeln auch berufliche Themen wie KI, nachhaltige Investitionen und Fortschritte in der Branche. Unsere erfolgreichen monatlichen Digital Lunch Talks bieten eine Plattform für den **Wissensaustausch** zu verschiedenen Themen und stellen Talente und Unternehmen einem breiten Publikum vor.

Externe Events

Veranstaltungsorganisatoren nehmen zunehmend unsere Empfehlungen und Buchungsdienste für Redner in Anspruch. Dabei haben unsere Mitglieder, Partner und Sponsoren Vorrang, bevor wir das gesamte Netzwerk einbeziehen. Wir **unterstützen Veranstaltungsanbieter aktiv** dabei, einen **Frauenanteil von mindestens 30-40 %** auf den Podien zu erreichen.



Referenzen



«Die Plattform der Fondsfrauen ist ein wichtiger Impulsgeber - bei Trendthemen wie zum Beispiel KI, aber auch bei klassischen Themen im Portfoliomanagement oder Karrierethemen. Diese Impulse nutzen wir bei uns auch in der Weiterbildung.»

Katja Lammert

CIO Alternative Investments | MEAG

«Durch die unterstützenden Veranstaltungen und Netzwerkmöglichkeiten der Fondsfrauen wurde mir klar, dass ich nicht allein mit den Herausforderungen als Frau in unserer Branche bin. Der Austausch ist ein wertvoller Impulsgeber für mich, um verschiedene Situationen erfolgreich zu meistern. Darüber hinaus hat mir die Teilnahme an diesen Aktivitäten geholfen, mein berufliches Netzwerk zu erweitern und meine Sichtbarkeit zu erhöhen, was wiederum spannende berufliche Optionen eröffnet hat.»

Magdalena Fest

Director, Portfoliomanagement | FERI





Fondsfrauen Awards

Warum?

Studien belegen, dass Vorbilder wichtig sind, um die Karriere von Frauen zu fördern. Aber Frauen sind keine homogene Gruppe. Unterschiedliche Persönlichkeiten mit unterschiedlichen Karrierewegen benötigen unterschiedliche Vorbilder. Darüber hinaus wollen Frauen in Unternehmen arbeiten, die die Geschlechtervielfalt ernst nehmen. Deshalb gibt es fünf Preiskategorien: eine für Unternehmen und vier Auszeichnungen für Vorbilder, Frauen des Jahres, Nachwuchstalente und Fondsmanagerin des Jahres.

Wie?

- Wir initiierten den ersten Frauen-Finanzpreis in Deutschland
- Start in 2019
- Jährliche Veranstaltung in Frankfurt
- Nominierungen werden von Einzelpersonen und Unternehmen eingereicht und von der Jury geprüft
- Nominierte und Gewinnerinnen der jeweiligen Kategorie werden geehrt



Impact!

- **Bestätigt die großartige Arbeit von Unternehmen**
- Ist ein wichtiges Element des Employer-Branding
- Dient als Beispiel für andere Unternehmen
- Präsentiert weibliche und männliche Vorbilder
- **Belohnt Frauen** für ihre Arbeit und ihren Einsatz
- **Verleiht den Frauen Sichtbarkeit**
- Erhöht das Medienbewusstsein und die Aufmerksamkeit

Referenzen



«Die Fondsfrauen bieten mir nicht nur wertvolle Brancheninformationen aus erster Hand, sondern auch ein starkes Netzwerk erfolgreicher Frauen in der Fondsindustrie. Seit über 8 Jahren schätze ich den Austausch und die Unterstützung innerhalb dieser Community. Durch mein Engagement im Buddy-Programm kann ich meine Erfahrungen an Berufseinsteiger weitergeben und wurde dafür mit dem Role Model Award ausgezeichnet. Zudem bin ich stolz darauf, Teil des Swiss Steering Committee zu sein und aktiv die Entwicklung der Fondsfrauen in der Schweiz zu unterstützen.»

Julia Pomer

Director Wholesale Clients | ThomasLloyd Group

«Unterschiedliche Perspektiven sind der Schlüssel zur Entwicklung innovativer Lösungen. Deshalb ist die Arbeit der Fondsfrauen zur Förderung von Frauen im Fondsmanagement von großer Bedeutung. Durch die Anerkennung der Leistungen von Frauen und der Unternehmen, die sich am stärksten für die Geschlechtervielfalt einsetzen, treiben die Fondsfrauen mit ihren Auszeichnungen die Agenda für Gleichstellung und Vielfalt in unserem Sektor weiter voran.»

Christel Rendu de Lint

Co-CEO & Head of Investments | Vontobel





Initiativen für alle Karrierephasen

Warum?

Unsere Studien haben gezeigt, dass wir mehr **Studentinnen** für unsere Branche gewinnen und die Talentpipeline erweitern müssen. Frauen in der Mitte ihrer beruflichen Laufbahn benötigen Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Es ist von entscheidender Bedeutung, in dieser Phase den Pool qualifizierter Talente beizubehalten. Ältere Berufstätige suchen möglicherweise nach alternativen Arbeitsmodellen, wollen aber aktiv bleiben. Aufgrund des demografischen Wandels wird es immer wichtiger, das Fachwissen einer alternden Belegschaft zu erhalten.

Wie?

Die Ergebnisse unserer eigenen Studien in Zusammenarbeit mit KPMG und der Universität Mannheim fließen in unsere Initiativen ein.

Wir richten uns an Frauen in verschiedenen Stadien ihrer Karriere. Spezielle Mentoring-Programme, Networking und Bildungsangebote sind die Antwort.

Impact!

- **900** Studentinnen haben sich über die Aufgaben in unserer Branche informiert und Vorbilder persönlich getroffen
- **147** Frauen haben unser Mentoring-Programm in der Mitte ihrer Karriere abgeschlossen
- **30** ältere Frauen haben sich unserer jüngsten Initiative angeschlossen, die im Jahr 2023 initiiert wurde



Überblick – Berufliche Laufbahnen





Initiative: Anfang der Laufbahn

Berufseinsteigerin



Young Professionals

- Seit 2021 unterstützen wir junge Frauen aktiv bei ihrem Berufseinstieg
- 900 Studentinnen haben unsere Veranstaltungen an Hochschulen in ganz Deutschland besucht
- Die Veranstaltungen stellen Role Models vor und räumen mit Missverständnissen über die Branche auf
- 110 junge Talente nahmen an unserem jährlichen Fondsfrauen-Gipfel Workshop teil, um sich zu vernetzen und Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern zu knüpfen



Buddy Program

- Initiiert im Jahr 2022
- Einzigartiges Peer-Group-Mentoring über 12 Monate
- Die Gruppen werden nach Standort und beruflichen Anforderungen gebildet
- Persönliche Beratung und Vernetzungsmöglichkeiten, die sich von herkömmlichen Mentoring-Programmen abheben.
- 36 Buddies seit Gründung



Initiative: Mitte der Laufbahn



Karriere-Mitte



Mentoring Program

- In 2016 gestartet
- 12-monatiges Programm
- Umfassende Einzelgespräche, die von erfahrenen weiblichen Führungskräften aus dem Finanzsektor durchgeführt werden
- Jährlicher Anstieg der Mentee-Kapazitäten von 6 auf heute 37
- **147** erfolgreich vermittelte Mentee-Beziehungen seit Beginn
- Nachgewiesene Erfolgsgeschichten von ehemaligen Mentees



Networking

- Bei unseren Veranstaltungen werden regelmäßig Themen zur beruflichen Weiterentwicklung und zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben behandelt
- Wir bieten Gelegenheit zum Networking
- **Frauen werden ermutigt, auf unseren Veranstaltungen zu sprechen**, um Erfahrungen im öffentlichen Auftreten zu sammeln und ihre Sichtbarkeit zu erhöhen
- Frauen werden motiviert, sich lokal zu vernetzen



Initiative: Spätere Laufbahn



Gegen Ende der
„klassischen Karriere“



Senior Professionals

- In 2023 gestartet
- Erkundung von Möglichkeiten für erfahrene Expertinnen, ihr Fachwissen über ihre formale Laufbahn hinaus unter Berücksichtigung der sich ändernden Bedürfnisse weiter einzubringen
- Regelmäßige Treffen, Input von Spezialisten zur beruflichen Entwicklung für eine Karriere nach der Karriere
- 30 Senior Professionals



Karriere nach der Karriere

- Austausch von Ideen zur Nutzung des Potenzials in neuen Rollen wie z.B. Vorstandsmitglied oder in der Beratung
- Vernetzung und Austausch mit Gleichgesinnten
- Als Mentorin für jüngere Frauen fungieren
- Kontinuierliche Weiterbildung mit Fokus auf Senior Professionals



Referenzen



«Neben unseren hausinternen Initiativen für weibliche Talente stellt das Fondsfrauen Netzwerk eine Möglichkeit dar, über den Tellerrand zu schauen und sich in der Branche zu vernetzen. Zudem besteht über das Fondsfrauen Mentoring Programm das Angebot, von anderen Frauen aus der Branche zu lernen. In der Kombination bieten die internen und externen Angebote unseren weiblichen Talenten eine Vielzahl an Kontaktpunkten, um auf ihrem Karriereweg von den Erfahrungen anderer Frauen zu profitieren.»

Kerstin Gräfe

Managing Director, COO | Amundi Deutschland

«Als Förderer der Fondsfrauen kann man sich einer großen Gruppe talentierter und engagierter Frauen präsentieren. Ich konnte diese Plattform nutzen, um tolle Kandidatinnen für unser Unternehmen zu begeistern und als Mitarbeiterinnen zu gewinnen.»

Evi Vogl

Board Member, Consultant





Referenzen

«Bereits in meinem ersten Berufsjahr in der Finanzbranche bin ich auf die Fondsfrauen gestoßen, die mich nun schon über 10 Jahre begleiten und eine prägende Rolle auf meinem Entwicklungspfad einnehmen. Sowohl aus dem individuellen Mentoring-Programm als auch aus den zahlreichen Impulsvorträgen und Panels schöpfe ich einen großen Mehrwert. Das Wertvollste sind jedoch die persönlichen Verbindungen und das Knüpfen eines Netzwerks, in dem sich Frauen gegenseitig unterstützen und fördern.»

Daria Lebert

Managerin Fund Sales | Flossbach von Storch



«Ich persönlich habe bei den Fondsfrauen nicht nur geschäftlichen Mehrwert, sondern vor allem ein großes, verlässliches Netzwerk und Freundschaften gefunden.»

Adriana Richter

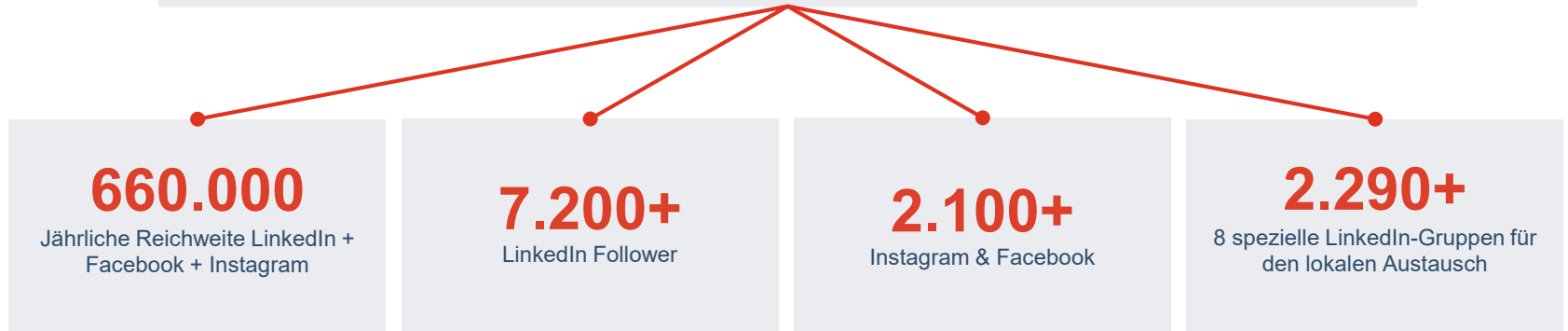
StoryCoach, Speaker, Trainerin



Social Media Reichweite

Learn | Empower | Share

Social Media Reichweite 2023: 14.590 Follower



Stand Dezember 2023

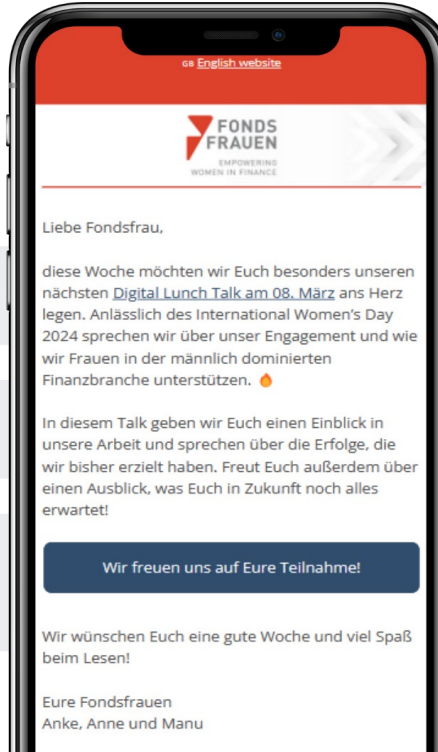


Newsletter

✓ Aktuelle Nachrichten und Trends im Finanzsektor

✓ Gender Diversity, Jobs, Personality News

✓ Einladungen zu Veranstaltungen der Fondsfrauen u. unseren Partnern



✓ Zweiwöchentlich

✓ Mailingliste mit ca. **4.000 Abonnenten**

✓ 95% weibliches Publikum

✓ 40% Öffnungsrate



Medienreichweite

- Unsere Artikel, Recherchen und Studien finden auf den wichtigsten Finanzmedien Beachtung
- Diese erhöhte Sichtbarkeit verbreitet unsere Botschaft und verankert unsere Präsenz als seriöse und einflussreiche Instanz innerhalb der Branche, was zu mehr Engagement und Anerkennung bei den verschiedenen Akteuren führt.

Handelsblatt

FONDS
professionell

DAS INVESTMENT

FINANZ und
WIRTSCHAFT

CITYWIRE
DEUTSCHLAND

DELANO

dpn
DEUTSCHE PENSIONEN
& INVESTMENTNACHRICHTEN



Referenzen



«Die Fondsfrauen haben mich als Quereinsteigerin aus dem Journalismus und der Forschung in der Finanzbranche begrüßt und mich von Beginn an als erfahrene Nachhaltigkeits- und Diversityexpertin gepusht. Seit meinen ersten Schritten mit der Organisation zur Studie bezüglich Frauen in der deutschen Asset Management Branche 2018, durfte ich das Netzwerk mit seinen vielen Vorteilen erfahren. Ich habe den Austausch auf Senior Management Ebene zu konkreten Initiativen zur Frauenförderung begleiten dürfen, konnte als junge Führungskraft häufig auf die Erfahrung der anderen Mitglieder zurückgreifen und wurde bei schwierigen Karriereentscheidungen bestärkt. Ich bin sehr dankbar für diesen gemeinsamen Weg und freue mich die nächsten Generationen unterstützen zu dürfen und im Austausch mit den anderen Mitgliedern eine diverse Zukunft zu gestalten.»

Julia Beyerunge

Cluster Lead ESG Transformation and Steering | HypoVereinsbank

«Bei UBS Asset Management fördern wir die Vielfalt auf verschiedene Weise. Eine davon ist unser Engagement bei den Fondsfrauen. Dieses bietet unseren weiblichen Talenten eine hervorragende Plattform für den Erfahrungsaustausch, das Networking und die Unterstützung in Karrierefragen, speziell aus der Perspektive von Frauen. Zudem strahlen die Macherinnen der Fondsfrauen viel Begeisterung und positive Energie aus, die ansteckend ist. Deshalb sind wir mit Herz und Freude dabei.»



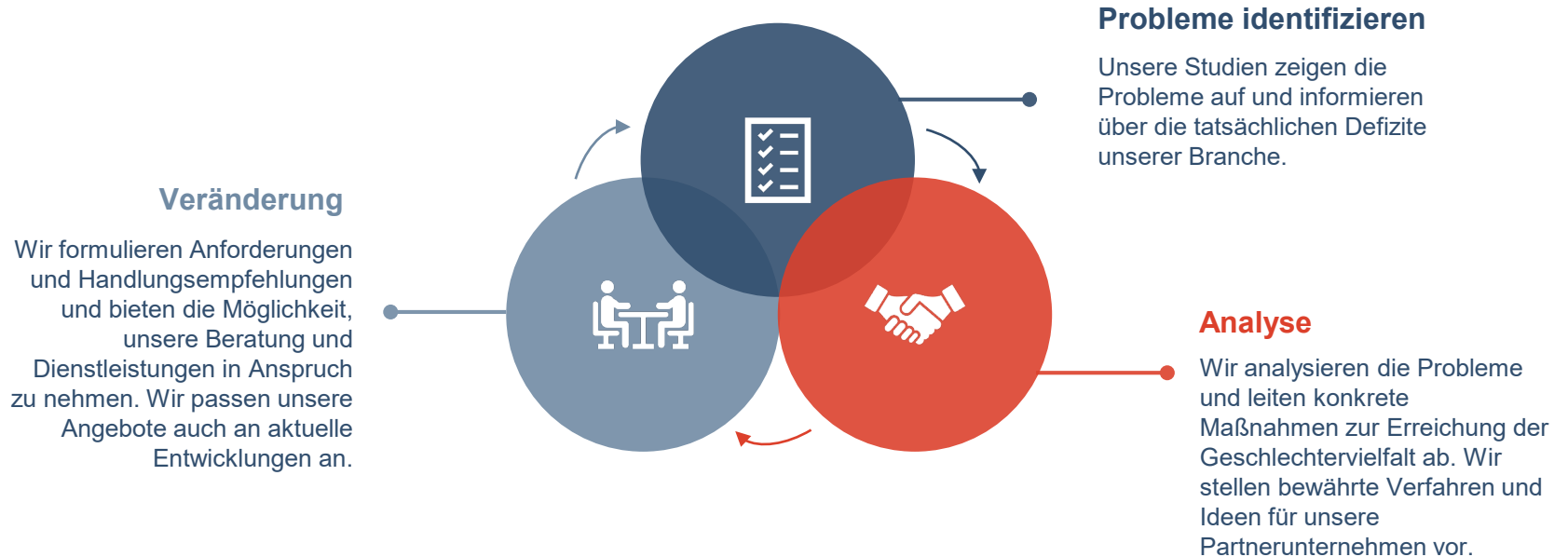
Christian Eibel

COO and Deputy CEO | UBS Asset Management Switzerland AG



Fondsfrauen Research

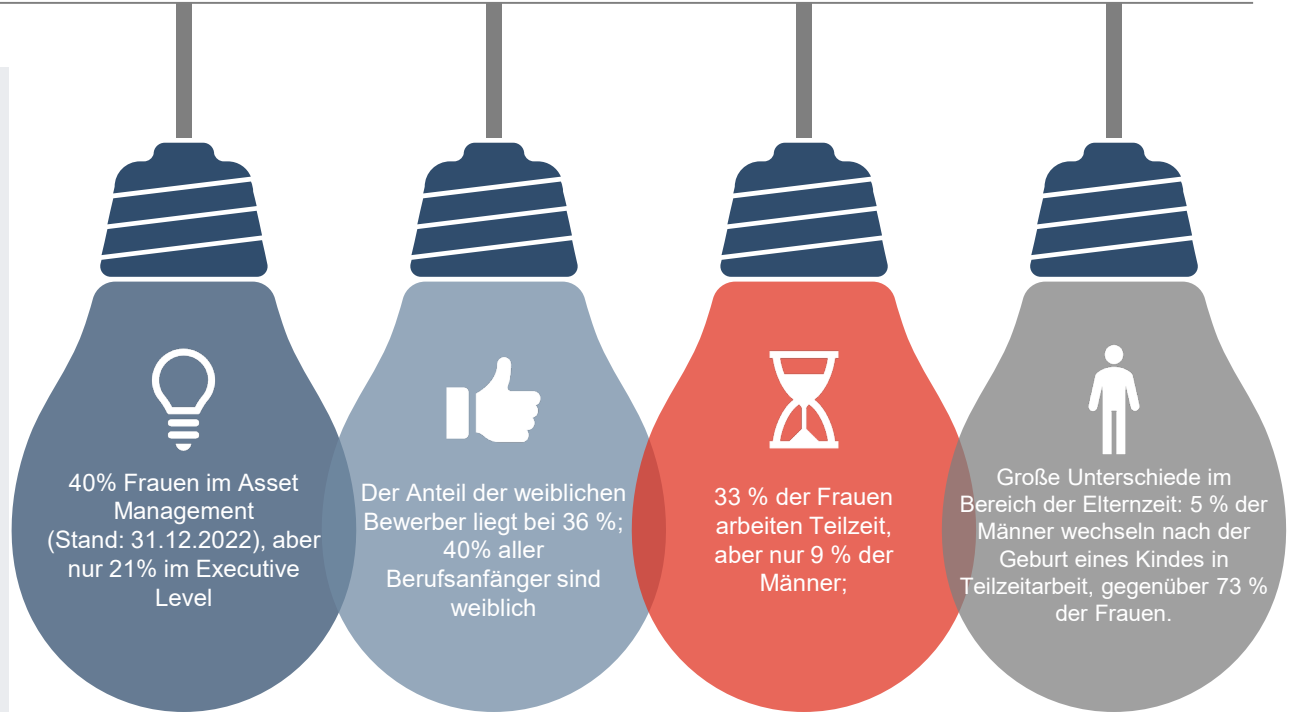
“Fearless Girls”-Studie & KPMG Gender Diversity Report





Fondsfrauen Research

- **Seriöse Studien mit unseren Partnern KPMG und der Universität Mannheim**
- Liefert Fakten und Transparenz
- Benchmark der Bemühungen um Vielfalt und der Entwicklung in unserer Branche
- Wesentlich für unsere Arbeit, um Prioritäten zu setzen und den Bedarf zu ermitteln





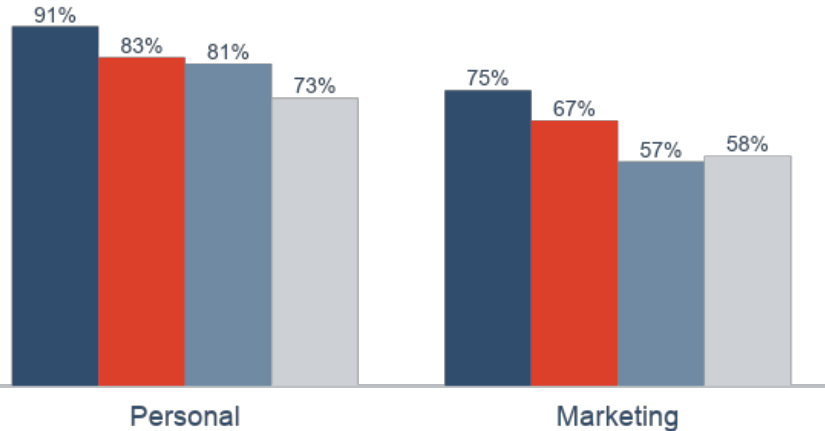
4. Gender Diversity Report

Quelle: 4th Gender Diversity Report 2023
KPMG/Fondsfrauen/Uni Mannheim

Die Popularität der „Pink Ghettos“ nimmt ab

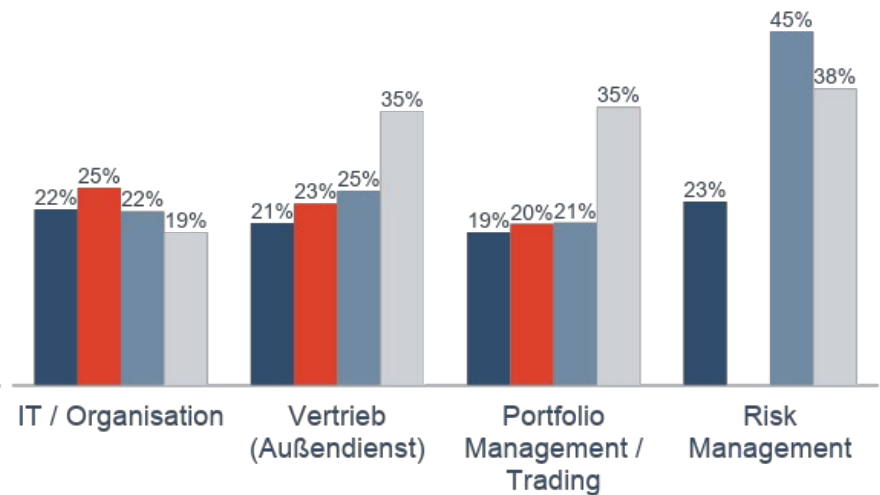
Höchster Frauenanteil

■ 2015 ■ 2017 ■ 2020 ■ 2022



Niedrigster Frauenanteil

■ 2015 ■ 2017 ■ 2020 ■ 2022






4. Gender Diversity Report

Quelle: 4th Gender Diversity Report 2023
KMPG/Fondsfrauen/Uni Mannheim

CSRD – Harte Fakten



Frauenquote

- Nur 2 der befragten Unternehmen haben eine freiwillige Quote für den Aufsichtsrat und den Vorstand eingeführt



Lohntransparenz

- Kein Unternehmen berechnet die Differenz für den internen Gebrauch
- 3 Unternehmen planen eine Berechnung



Verhältnis zwischen CEO und Arbeitnehmergehalt

- 1 Unternehmen berechnet die Differenz für den internen Gebrauch
- 4 Unternehmen planen eine Berechnung

Keines der Unternehmen, die im Rahmen unserer Studie zu Gender Diversity befragt wurden, wollte das **Lohngefälle** zwischen männlichen und weiblichen Angestellten oder das **Gehaltsverhältnis zwischen CEO und Arbeitnehmern** für die Umfrage angeben oder berechnen.

Ergebnisse „Fearless Girls“- Studie



Problem

Die Finanzbranche leidet unter einem schlechten Image, insbesondere bei Studentinnen, die nicht von der moralischen Integrität der Branche überzeugt sind. Obwohl sie Jobs im Asset Management interessant finden, sind sie nicht bereit, dort zu arbeiten.



Die Finanzbranche zieht vor allem (übermäßig) selbstbewusste männliche Bewerber an.



Was können wir tun?

- Ein alternativer Kommunikationsansatz: Finanzen ermöglichen Vermögensbildung statt Ausbeutung
- Erfolgreiche Frauen öffentlich präsentieren
- Vorbilder für Studentinnen präsentieren
- Geben Sie weiblichen Nachwuchskräften häufig (wenn angemessen) positives Feedback
- Signalisieren, dass die Mitarbeiter im Unternehmen freundlich und kollegial sind und keine "Wolves of Wall Street".

Die Fondsfrauen unterstützen Unternehmen mit konkreten Handlungsempfehlungen & individueller Beratung. Wir zeigen Vorbilder und klären über das falsche Bild unserer Branche auf.

Quelle: „Fearless Girls“-Studie 2018



Referenzen



«Union Investment arbeitet seit einigen Jahren mit den Fondsfrauen zusammen und konnte so für Frauen eine attraktive Möglichkeit schaffen, sich unternehmensübergreifend zu vernetzen. Sei es bei den jährlichen Gipfeltreffen, bei Impulsvorträgen der Fondsfrauen oder beim großen Sommerfest im vergangenen Jahr, während der gemeinsamen Veranstaltungen wurden den Teilnehmerinnen spannende inhaltliche Impulse und viel Raum zum Austausch geboten. Durch die Teilnahme an mehreren Young Professional Workshops und die Förderung der Studie "Fearless Girls" konnten wir zudem das Interesse von talentierten potenziellen Mitarbeiterinnen wecken.»

Dr. Christina Heidemann

Bereich Konzern-Personal, Personalentwicklung, Referentin Diversity and Culture Management | Union Asset Management Holding AG

Unser Team



Anne
Co-Founder & CEO



Anke
Co-Founder



Manuela
Co-Founder



Juli
Executive Assistant



Simin
Editor & Social Media



Julian
IT



Rene
User Experience



Andrea
Design



Betty
Marketing

Advisory Board



Charlotte Bänninger

CEFA Global Head Fixed Income,
President of UBS Asset
Management Switzerland



Kerstin Gräfe

Managing Director
COO Amundi Deutschland



Dr. Anja Hochberg

Head Multi-Asset Solutions
Asset Management
Zürcher Kantonalbank



Michaela Krahwinkel

Consultant for Diversity &
Inclusion, Union Investment



Katja Lammert

CIO Alternative Investments MEAG



Anja Mikus

CEO/CIO Stiftung KENFO,
Fonds kerntechnischer
Entsorgung



Ilse Munnikhof

Product Area Lead App
ING Deutschland



Dr. Katharina Seiler

Senior Fund Manager,
Member of the Supervisory
Board, DWS Group



Madeleine Sander

Member of the Board
Hauck & Aufhäuser



Dr. Fleur Platow

Speaker, Author, Mentor



Corinna Valentine

COO Germany
Fidelity International

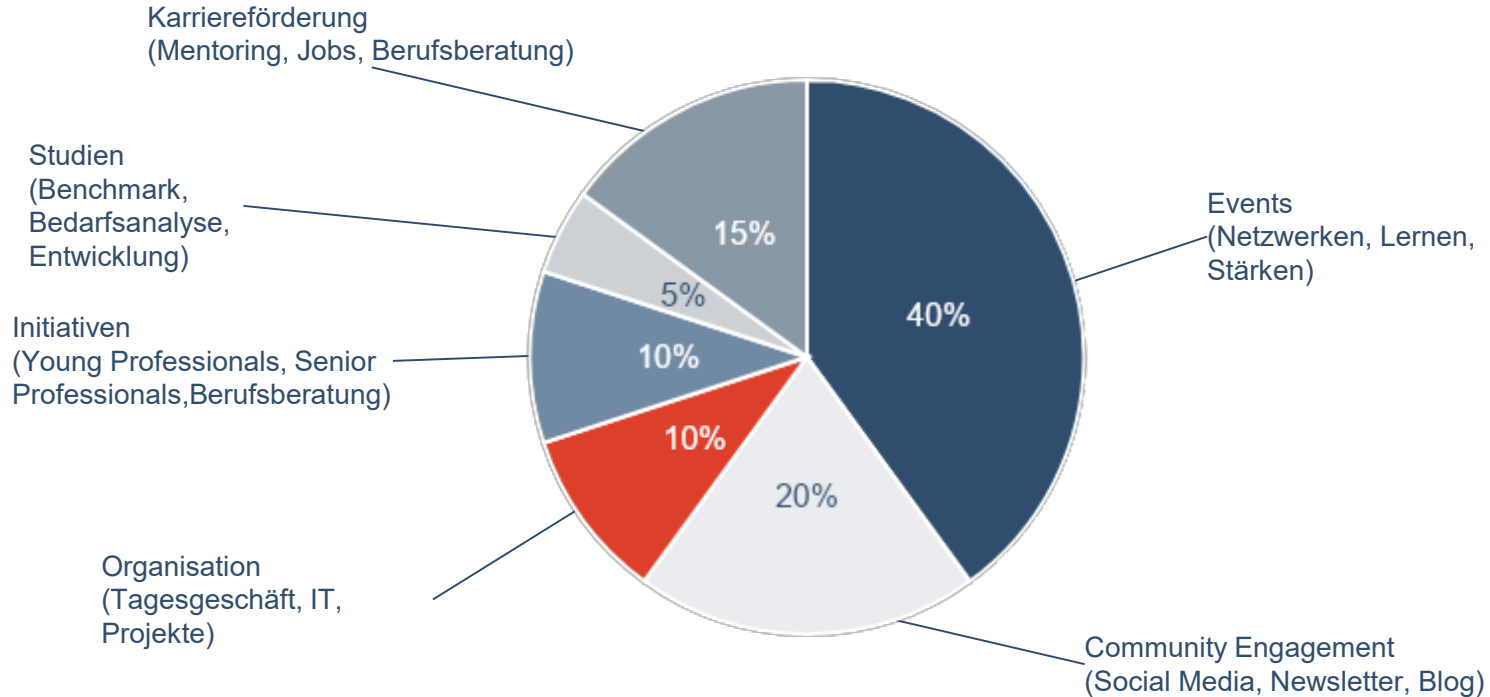


Evi Vogl

Board Member, Consultant



Budget Aufschlüsselung



Firmenpartner

Partner



Unterstützer





Förderung über sämtliche Karrierestufen hinweg

- Ausbau der Talentpipeline junger Frauen
- Vergrößerung des Mentee-Pools
- Weiterer Abbau von „Pink Ghettos“ und Ausbau von bedeutenden Rollen für Frauen in Unternehmen

Branchen-Erweiterung

- Vermehrte Partnerschaften mit Unternehmen aus den Sektoren Private Markets, Real Estate oder Versicherungen
- Aufbau strategischer Partnerschaften mit Diversity-Initiativen wie dem 30%-Club

Firmen ermutigen, Gender Diversity zur Norm zu machen

- Leistungsvergleiche, um PR- und Marketinggerede von Fakten zu trennen

Machen wir die Finanzwelt zu einem Ort, der für Frauen, Männer und Unternehmen attraktiv ist. Die Reise geht weiter!



Für weitere Informationen oder Fragen,
wendet Euch gerne an:

Juli Trejo

Executive Assistant to CEO,
Fondsfrauen GmbH



www.fondsfrauen.com



info@fondsfrauen.com



Am Bahnhof 7a
85435 Erding