

## **JOB SPECIFICATION**

### **Strategischer Business Partner HR**

**2018**

## **DAS UNTERNEHMEN**

Die Gruppe hat ihren Hauptsitz im Rhein-Main Gebiet.  
Sie bietet maßgeschneiderte Finanzierungen, Software-Produkte sowie digitale Lösungen an und ist in Europa, Nordamerika und Asien vertreten.

Das Unternehmen befindet sich in einem Veränderungsprozeß:  
Hierzu zählen u.a. Themen wie Digitalisierung und deren Auswirkung auf die Geschäftsbereiche, Positionierung und Herausarbeitung der USP's.

Das Unternehmen ist eine Expertenorganisation mit einem sehr hohem Qualitätsanspruch und einem soliden Wertesystem. Die Mitarbeiter verfügen über ein ausgesprochen tiefes Fachwissen und sind in der Lage sehr komplexe & innovative Lösungen zu entwickeln, und Kunden nachhaltig zu überzeugen. Das macht den Erfolg der Bank international aus.

Die Gruppe wurde zudem als Top Employer in Deutschland im Jahr 2017 zertifiziert.

## **DIE POSITION**

### **Hintergrund der Vakanz**

Vor dem Hintergrund des sich derzeit vollziehenden Change Prozesses im gesamten Unternehmen kommt dem Bereich Human Resources eine zunehmend sehr aktive Rolle zu. Um diese zukünftig noch klarer und selbstverständlicher zu etablieren sucht die Bank einen erfahrenen HR Business Partner. Jemand der bereits über langjährige Praxiserfahrung in der Rolle des Moderators und aktiven HR Gestalters /Change Agents verfügt und das BP Konzept im Unternehmen überzeugend kommuniziert und nachhaltig etabliert .

Die Position berichtet an den Group Managing Director (2. Hierarchieebene)

## **Rolle des HR Business Partners**

- Proaktives Einbringen und Beratung von HR Themen in die Vorstandsbereiche (interdisziplinär oder zugeordnete V-Ressorts)
- Erläuterung der Bedeutung und Implikationen von digitalen und anderen HR strategischen Themen (Education) für die Bank
- Sicherung der Talente für die Zukunft, Zusammenarbeit der Generationen, New Work, Agile Organisation etc.
- Bewirken einer vollständigen HR Transformation im Sinne des HR Business Partners und (Mit-) Gestalters, d.h. Einfluss üben bei der Veränderung von Prozessen und Rollen, damit die gesetzten Ziele erreicht werden und sich eine neue Denk- und Arbeitsweise einstellt.
- In der Lage als Übersetzer der Business Partner Struktur in das HR Team zu agieren, zu überzeugen und das Team entsprechend zu entwickeln
- Entwicklung, Moderation und Umsetzung von Visionen
- Lösungsorientierter Umgang mit Konflikten
- Konstruktiver Umgang mit Widerständen und Frustrationstoleranz, wenn das Verständnis nicht sofort da ist

## **Schlüsselkompetenzen**

- HR Generalist & Moderator in einer anspruchsvollen Expertenorganisation
- Veränderungs- und Problemlösungskompetenz
- Strategisches Denkvermögen und interdisziplinäres Denken und Problemlösen
- Exzellenter Kommunikator auf oberer Führungsebene, der sich Gehör für Themen verschaffen kann
- Zuhören können und in den Kunden hineinversetzen
- Kann mit Widerständen umgehen, verliert das Ziel dabei nicht aus dem Aug

## **Profil**

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften, vorzugsweise mit Schwerpunkt Human Resources, oder ein vergleichbares Studium ggf. auch weitere HR spezifische Weiterbildungen
- mehrjährige umfassende (Generalist) aber dennoch fundierte Berufserfahrung im Bereich HR idealerweise in verschiedenen Unternehmens Kulturen und HR Funktionen, zuletzt in einer HR Business Partner/strategischen HR Berater Funktion oder aus dem Bereich Personal-/Organisationsentwicklung kommend
- einschlägige Erfahrung mit dem HR Business Partner Modell
- in der Lage strategische Themen zu entwickeln und voranzutreiben aber auch erfahren in der Projektleitung und operativen Umsetzung von Organisationsentwicklungs- und HR Themen
- gewinnende und vertrauensvolle und auf allen Hierarchieebenen kommunikationsstarke Persönlichkeit
- Ergebnisorientiertheit im Rahmen und Interesse der Expertenorganisation
- Englisch und Deutsch verhandlungssicher in Wort und Schrift
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, Teamgeist, Durchhaltevermögen und Motivation gepaart mit Kunden/Serviceorientierung runden das Profil ab

## **Angebot/VergütungsPaket**

- attraktive Vergütung
- spannende und abwechslungsreiche Aufgabe mit hoher Eigenverantwortlichkeit und Möglichkeit Ideen einzubringen
- zukunftsorientiertes und internationales Umfeld mit einem soliden Wertesystem

## **Bitte kontaktieren Sie:**

Britta Mues-Walter

Mobil: +49-173-3186683

mues-walter@executive-search-frankfurt.de

<https://www.linkedin.com/in/britta-mues-walter-1044198/>